

# Unternehmen mit Respekt

Ein Projekt, gefördert durch  
die Bundeszentrale für  
politische Bildung.

INTEGRATIONSGEMEINSCHAFT  
AUSLÄNDISCHER  
ERWERBSTÄTIGER E.V.





# U n s e r Z i e l

## Ein Siegel, das Verbindung schafft.

Ein paritätisch gegründetes Gremium aus Vertretern der Wirtschaft und Zivilgesellschaft erarbeitet mit den am Projekt beteiligten Unternehmen alle notwendigen Kriterien für ein Siegel. Dieses Siegel wird Unternehmen langfristig auf dem Weg zu einem positiv wahrgenommenen Arbeitgeberimage begleiten und zum Pionierstatus im Bereich der Gesellschaftsentwicklung in der Region Chemnitz-Zwickau führen.



### Transformationsprozess anstoßen und begleiten

Unser Ziel ist es, dass Unternehmen in der Region Chemnitz-Zwickau: einen Transformationsprozess hinzu mehr betrieblicher Vielfalt erleben, ihre Perspektiven auf diskriminierende Verhaltensweisen und kulturelle Prägungen verändern und die sozialen und politischen Kompetenzen auf betrieblicher Ebene stärken.

### Einzigartige Unternehmen

werden in der Fürsorgepflicht und empathischer Unternehmensführung bestärkt, arbeiten in resilienten und krisenfesten Teams, fokussieren sich auf das Miteinander im gesamten Unternehmen und bauen ihre Wettbewerbsfähigkeit im international agierenden Umfeld aus.

### Ein Beitrag für die Gesamtgesellschaft

**Unternehmen mit Respekt:** tragen zur verbesserten Integration bei, übernehmen gesellschaftliche Verantwortung und werden Teil einer positiven und nachhaltigen, gesellschaftlichen Entwicklung in der **Region Chemnitz-Zwickau.**



W  
A  
R  
U  
M  
?

"Laut dem Edelman-Trust-Barometer 2022 gewinnen Unternehmen in der Ethik und politischen Geltung immer mehr an Bedeutung."

Eine politische Positionierung gegen Rassismus, Ungleichbehandlung und Ausgrenzung benachteiligter Gruppen führt also immer mehr zu einem vertrauensvollen, konfliktgestaltendem Miteinander in Organisationen hinzu einem ansprechenden Arbeitgeberimage.

**70 %**

oder mehr der Menschen hierzulande wollen, dass sich Unternehmen zu gesellschaftlichen Themen äußern und politische Debatten gestalten.

Arbeitsklima ist laut einer repräsentativen Studie neben dem Fokus auf Sinn und Erfüllung bei der Jobsuche eines der wichtigsten Kriterien.

\*Statista 2022, Umfrage: Wie wichtig sind die Kriterien bei der Wahl Ihres zukünftigen Arbeitgebers?

**55%**

der Mitarbeiter geben an, dass das Arbeitsklima Einfluss auf das Wohlbefinden am Arbeitsplatz hat.



## Wir erkennen Ihre Einzigartigkeit

Wir lernen uns in einem ersten Gespräch kennen und beginnen einen offenen Austausch. Dann besprechen wir die Formalien und halten unsere Vereinbarungen vertraglich fest.

Wir analysieren Ihre Ausgangssituation auf Gesamtunternehmensebene, Ihre Marktsituation sowie regionale Gegebenheiten.

In Beratungseinheiten vermitteln wir Handlungsempfehlungen, aufgrund der in der Analyse ermittelten Ausgangssituation.

SWOT-Analyse  
Ermittlung Ihrer Herausforderungen  
Ressourcenkenntnisse  
Analyse existierender Lösungsansätze  
Beratung mit konkreten  
Handlungsempfehlungen



## Wir arbeiten prozessbegleitend und unterstützen Lösungskompetenzen

Wir fokussieren uns auf Ihre Führungskräfte, um im Führungsverhalten zu unterstützen und verantwortungsvoll zu agieren.

Sie bestimmen aufgrund Ihrer Fragen und Anregungen, welche Themen für Sie wichtig sind.

In Sensibilisierungstrainings lernen Teilnehmende im Antidiskriminierungsbereich das Problembewusstsein zu steigern und die eigene Rolle zu reflektieren.

Trainings zur Kompetenzsteigerung geben einen Leitfaden, z.B. um mit einer gewalt- und spannungsarmen Kommunikation besser zusammenzuarbeiten.

Coachings mit systemischen Ansatz  
Sensibilisierungstrainings  
Trainings zur Kompetenzsteigerung



## Wir machen Transkulturalität erlebbar und erweitern Ihre politischen Kompetenzen

Mit unseren transkulturellen Erfahrungen öffnen wir Ihr Herz und berücksichtigen die emotionale Seite im Lernprozess.

Genießen Sie positives, gemeinschaftliches Erleben mit niedrigschwelligen Angeboten des transkulturellen Lernens, weit ab von der bloßen Problemorientierung.

Wir bieten Ihnen Workshops und Seminare um politische Probleme als komplex, vielschichtig und durch verschiedene Interessen geprägt, zu verstehen.

erlebte Kulturveranstaltungen  
& politische Bildung in  
Diskussionsräumen,  
moderiert durch den IAE e.V.





## IAE E.V.

Als Integrationsgemeinschaft ausländischer Erwerbstätiger (IAE) e.V. verfügen wir über umfassende Erfahrungen im Bereich der politischen Bildung. Inhaltlich liegen unsere thematischen Schwerpunkte im Bereich der nachhaltigen Entwicklung, der Förderung von Transkulturalität und dem Abbau diskriminierender Einstellungen.

### Mit dem Projekt "Unternehmen mit Respekt" stehen wir für:

- gesamtgesellschaftlichen Zusammenhalt
- gesünderes Arbeitsklima
- proaktives Handeln im Personalbereich
- positives Arbeitgeberimage
- eine vielfältige, politisch informierte Gesellschaft im Raum Chemnitz-Zwickau.

## UNSERE PARTNER



Industrie- und Handelskammer  
Chemnitz



Gefördert  
durch die

Bundeszentrale für  
politische Bildung

## Sie wollen mehr erfahren?

Das Team des IAE e.V. ist für Sie da, um mit Ihnen über das Projekt und alle aufkommenden Fragen zu sprechen, sowie ein individuelles Angebot zu erstellen das zu Ihren Anforderungen passt.

## Ihre Ansprechpartnerin Marie Reh



marie.reh@iaeev.de



+4917680637995



<https://iaeev.de/>

Integrationsgemeinschaft ausländischer Erwerbstätiger e.V. (IAE e.V.)  
Steuernummer: 214/142/05175  
Vereinsregisternummer: 3023 Amtsgericht Chemnitz  
Plauenscherring 33  
01187 Dresden  
V.i.S.d.P Benjamin Schumann



**INTEGRATIONSGEMEINSCHAFT  
AUSLÄNDISCHER  
ERWERBSTÄTIGER E.V.**